

アビリティスタッフィングサービス ご利用にあたって

株式会社リクルートスタッフィング（以下「会社」といいます）が提供するアビリティスタッフィング職業紹介サービスのご利用申込みにあたっては、下記の利用規約（以下「本規約」といいます）についてご承諾の上でお申込みいただきますようお願いいたします。

職業紹介サービス利用規約

1. （定義）

本規約において使用される各用語の定義は、以下に定めるとおりとします。

a. アビリティスタッフィング職業紹介サービス

利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件との照合、求人票および補足する求人情報の提供、電話やメールによる転職相談、応募手続きの代行などのサービスの総称をいいます。

b. 利用者

アビリティスタッフィング職業紹介サービスのご利用をお申込みいただき、会社がこれを承諾しアビリティスタッフィング職業紹介サービスの提供を開始した人をいいます。

c. 求人企業

会社との間で別途締結する人材紹介契約に基づき、会社に対して自らが求める人材の紹介を委託した企業をいいます。

2. （申込み方法）

アビリティスタッフィング職業紹介サービス利用のお申込みは、会社が指定した方法で行っていただきます。なお、お申込みいただきご登録いただいた後であっても、過去アビリティスタッフィング職業紹介サービス提供時に本規約に違反する行為があった場合には、アビリティスタッフィング職業紹介サービスを提供できないことがあります。

3. （サービスの提供）

会社は、以下のサービスの中から利用者にとって適切なサービスを会社の判断で提供するものとします。

a. 電話やメールによる転職相談の実施

b. 利用者から受領したお申込み内容と求人条件との照合、ならびに照合結果に基づく求人情報の提供

c. 応募手続きの代行

d. その他利用者の転職に有益と会社が判断する一切のサービス

4. （アビリティスタッフィング職業紹介サービスの変更・中断・終了）

会社は、事業運営上やむを得ない場合は、利用者には何ら通知することなくアビリティスタッフィング職業紹介サービスの全部もしくは一部を変更し（営業担当の変更を含みます）、または一時中断することがあります。また、予め相当の猶予期間をもって通知の上で、アビリティスタッフィング職業紹介サービスの全部または一部を終了することがあります。

5. (アビリティスタッフィング職業紹介サービス提供の終了事由)

会社は、利用者において次に掲げる各項に該当する事由が生じた場合は、当該利用者に対して何らの催告を要することなく、アビリティスタッフィング職業紹介サービスの提供を終了することができるものとします。

- a. 利用者が本規約に定める各事項に違反した場合
- b. 正当な理由なく会社からの連絡にご返信いただけない場合
- c. アビリティスタッフィング職業紹介サービスの範囲を超える要望を繰り返し行う場合
- d. その他、利用者と会社との信頼関係が維持できないと会社が判断した場合

6. (個人情報の取り扱い)

会社は、別途定める「個人情報の取り扱いについて」に従い、利用者の個人情報を適切に収集・利用・提供・管理します。

7. (個人情報の正確性)

利用者は、会社および求人企業に対し、個人情報を不備・齟齬のないよう正確に提供するものとします。利用者が提供した個人情報が正確でなかったこと、および、その内容の不備・齟齬などに起因して求人企業、その他の第三者から何らかの異議、請求もしくは要求などがなされた場合には、自己の費用負担と責任で対処するものとし、会社に一切の迷惑をかけないことを保証するものとします。また、新たに会社の派遣登録を行う場合にも、同様とします。

8. (書類の提出)

利用者は、会社が求めた場合には、以下の書類をすみやかに提出するものとします。

- a. 氏名・住所等利用者であることを特定・確認するための本人確認書類
- b. 在留資格を確認するための外国人登録証明書または就労資格証明書
- c. その他求人企業が提出を求める証明書類

9. (求人照合)

会社は、利用者から受領したお申込み内容と求人企業が希望する求人条件とを照合しますが、検討基準や判断理由などをお伝えすることはできません。また、利用者から求人への応募依頼を受け付けた場合であっても、求人企業より示された選考基準などを参考にして当該求人への適合度合いを判断した結果、会社から当該求人への推薦を行わない場合や、求人企業に代わり求人条件に適合しない旨のご連絡をする場合があります。

10. (労働条件)

会社は、求人企業の労働条件その他契約内容の確認においては、利用者の希望に応じ連絡を取りますが、利用者は、利用者の責任において、求人企業に労働条件その他契約内容を直接確認した後に契約を結ぶものとし、会社が利用者へ通知した労働条件が、当該契約の詳細を最終的に保証するものではないことを承諾します。

11. (禁止事項)

利用者は、以下の行為をしてはならないものとします。

- a. 虚偽または不正確な個人情報をお社または求人企業に対し提供する行為
- b. 会社または求人企業の業務・営業を妨害する行為、または社会的信用もしくは評価を毀損する行為
- c. 他の利用者、求人企業、会社または求人企業の従業員その他会社の事業に関わる一切の関係者（以下「関係者」といいます）を誹謗、中傷もしくは侮辱する行為
- d. 会社または関係者が有する著作権、商標権その他の知的財産権を含む一切の財産的権利、営業上の秘密、名譽、プライバシーなどを侵害する行為
- e. アビリティスタッフィング職業紹介サービスを通じて入手した情報を、転職活動以外の目的において利用し、または会社の承諾なく第三者に漏洩もしくは開示する行為
- f. アビリティスタッフィング職業紹介サービスを通じて紹介を受けた求人企業に対し、採用決定前に会社の承諾なく直接連絡をとり、選考中の結果を確認したり、採用選考を受けまたは入社する行為
- g. 正当な理由なく、面談もしくは選考試験・面接を事前の連絡なく欠席し、または採用内定を受諾後に辞退する等の行為
- h. 法令または公序良俗に違反する行為

12. (求人企業への事実確認)

会社は、採用選考の過程において、求人企業から通知される労働条件その他契約内容に関する情報と利用者からご報告いただく当該情報に齟齬またはそのおそれがあると認めた場合、求人企業に事実確認を行うことがあります。

13. (免責)

利用者は、アビリティスタッフィング職業紹介サービスの利用によって転職の実現が保証されるものではないこと、および求人企業と労働条件その他契約内容について紛争が生じた場合には自己の責任と負担で求人企業と協議の上解決することを承諾の上、アビリティスタッフィング職業紹介サービスを利用するものとします。また会社は、アビリティスタッフィング職業紹介サービスを利用したことにより利用者に損害が発生した場合に、会社に軽度の過失が認められるときであっても、それにより直接かつ通常生じる範囲内の損害に限り責任を負い、その他の損害については責任を負いません。

14. (不可抗力)

天変地異、その他会社の責によらない事由によってアビリティスタッフィング職業紹介サービスの提供が遅延し、または困難もしくは不能となった場合、これによって利用者に発生した一切の損害について、会社は責任を負わないものとします。

15. (損害賠償責任)

利用者が本規約の各事項に違反して、会社、関係者または第三者に損害を与えた場合は、利用者はその損害を賠償するものとします。

16. (反社会的勢力に関する誓約)

利用者は、暴力団、暴力団関係企業、総会屋、社会運動標榜ゴロ、政治標榜ゴロ、特殊知能暴力集団その他暴力団と関連をもち、企業に対して不当要求をする団体等（以下「反社会的勢力」という）の構成員・準構成員でないことならびに今後においても反社会的勢力と一切の関わりをもたないことを誓約します。

17. (本規約の変更)

会社は、必要に応じて本規約の内容を変更することができるものとします。

18. (定めのない事項)

本規約に定めのない事項は、日本の法令の定めに従い、利用者と会社との間において、互いに誠意をもって協議し解決することとします。

19. (管轄裁判所)

万が一、本規約の各事項に関連して紛争が生じた場合は、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

(付則)

制定：2011年7月

改定：2012年4月

株式会社リクルートスタッフィング