

# アビリティスタッフィング サービスのご案内



～障がいオープンにして働く選択肢～

2021/06 改訂版

株式会社リクルートスタッフィング  
アビリティスタッフィンググループ



## アビリティスタッフィングとは

アビリティスタッフィングは、「働きたい」と考えている障がいのある方へ、障がい者雇用を前向きに考えている企業の求人をご紹介します。

企業に向けて、障がいについての正しい理解を促しながら、有料職業紹介・紹介予定派遣として、事務職を中心としたお仕事をご紹介します。

**企業からの内定前に、障がい者手帳の取得が必要です。**

※手帳をお持ちでなくてもアビリティスタッフィングへの登録は可能です。

※登録後、求人へ応募する際は、手帳をお持ちである、あるいは手帳取得のための申請手続きをされていることが必要です。

※ご紹介ならびにご就職を保障するサービスではございませんので、何卒ご了承下さい。



## お仕事紹介までの流れ

登録

HPから登録説明会（アビリティゲート/オンライン実施）の申し込みをおこなう



申込後ご案内メールが届いたら、登録面談当日までに、ログインページへ情報を入力する



登録説明会（アビリティゲート/オンライン）に参加する



お仕事探し

お仕事紹介



選考(面接・適性検査等)  
\* 面接は複数回実施する場合があります



入社

入社

## 障がいをオープンにして働くということ

過去の職場で、このようなご経験はございませんか？



通院のためのお休みや、早退をしたいけど  
会社や上司には相談できない…

ほんとは残業せずに帰って生活リズムを整えたい…  
お昼の服薬も、人に見られないようにしなきゃ。



障がい者雇用枠は「障がいをオープンにし、周りの理解と適切な配慮を受けながら働く」ことが実現できる働き方です。

障がい者雇用枠ではない「クローズ」での就業と比較して、  
«安心して働ける» というメリットがある一方で、人によってはデメリットを感じることもあります。

**それぞれの働き方の特徴を踏まえた上で、  
“どのような働き方が自分に合っているのか？”  
ということについて考えてみましょう。**

## 障がい者雇用枠で働くことの意義について



アビリティスタッフィングよりご就労経験のある方の声をまとめました。個人差はございますが、一例としてご参照ください。

### 障がい者雇用枠 (オープン)

#### ○メリット

- ✓病状理解による安心感
- ✓時短勤務スタート等の時間配慮
- ✓通院休等、休み申請のしやすさ
- ✓仕事負荷の相談が可能

#### △デメリット

- ✓障がいの詳細を職場に伝える必要があるため、障がいの受容が必須
- ✓給与水準の見直しが必要な場合も

### 障がい者雇用枠以外 (クローズ)

#### ○メリット

- ✓仕事案件の選択肢が豊富  
(給与・職種・勤務地など)
- ✓障がい開示せずに仕事が可能
- ✓障がい者手帳の申請が不要

#### △デメリット

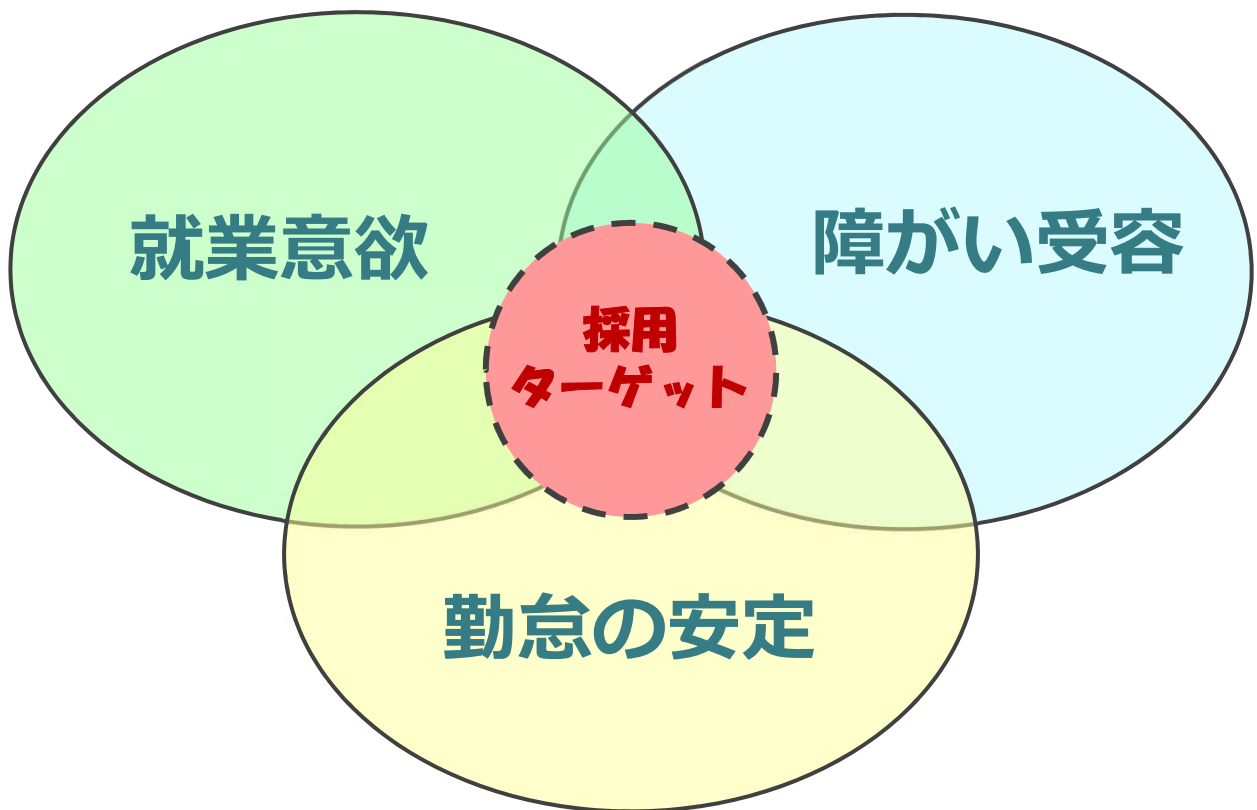
- ✓病状が理由のお休みや業務調整の相談が難しい
- ✓再発の不安と隣合わせ

## 障がいをオープンにして働く場合に 求められること

障がいをオープンにして働く際、求められることは以下の3点です。

- **就業に対する意欲があること**
- **自分自身の障がいについて、受容できていること**
- **勤怠の安定が見込めること**

下記の図のように、3点が重なりあっている部分が、企業側の採用ターゲットになっています。面接などでもこの3点を確認されますので、ご自身言葉でお話できるように準備をしていただく必要があります。



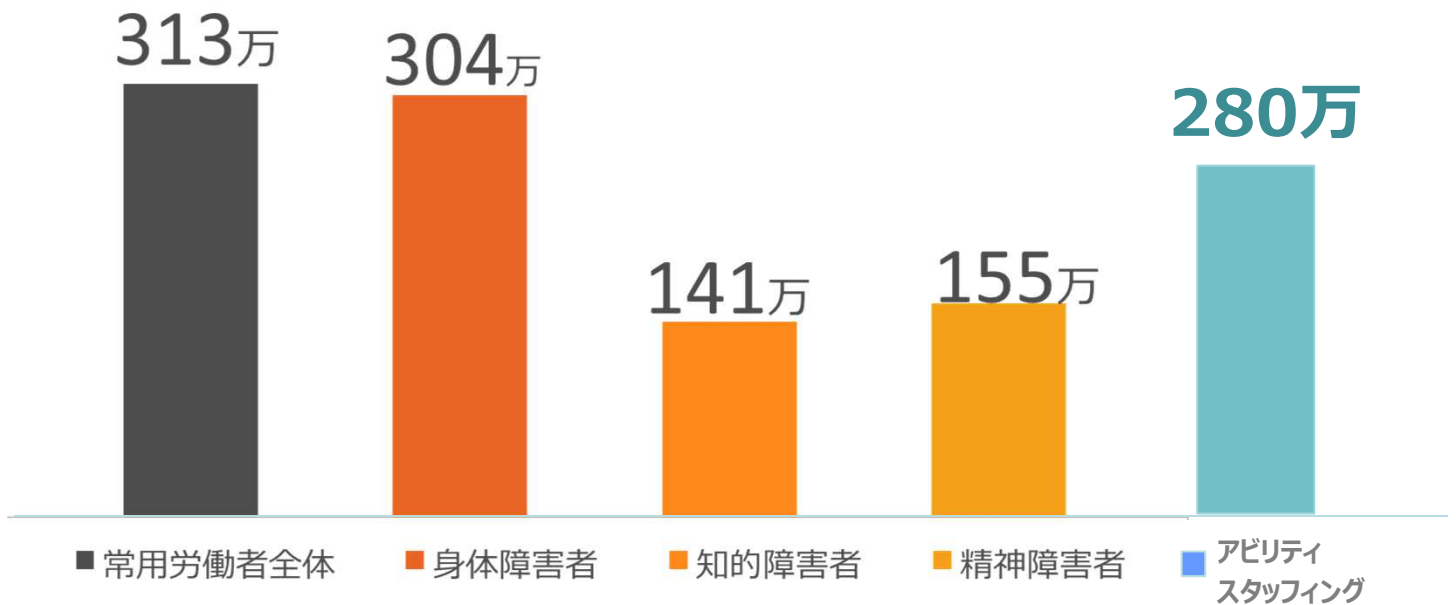
出典: 帝京大学 医学部精神神経科 主任教授 南光 進一郎  
(ヤンセンファーマHP メンタルナビより)

## 参考データ

下記は、障がい者雇用枠の求人案件の参考データです。

初めて障がい者雇用枠での就職活動をされるの方は、よろしければご参照ください。

### 【 障がい者雇用枠の平均年収 】



出典：平成25年版 障害者白書

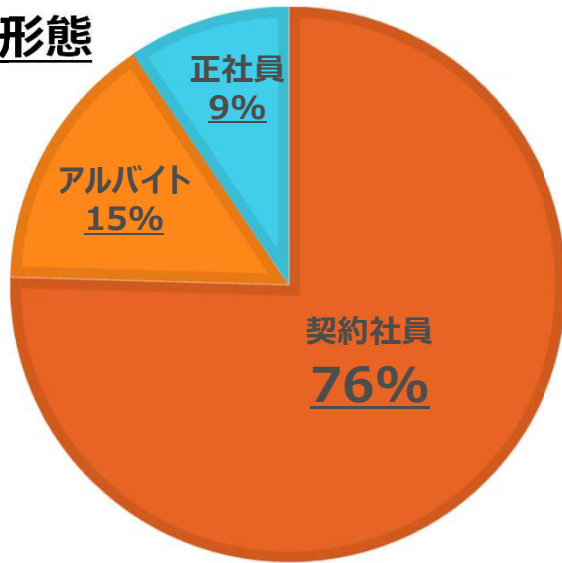
### 【 アビリティスタッフィング 紹介案件の内訳 】

2018年4月～2019年6月依頼案件より

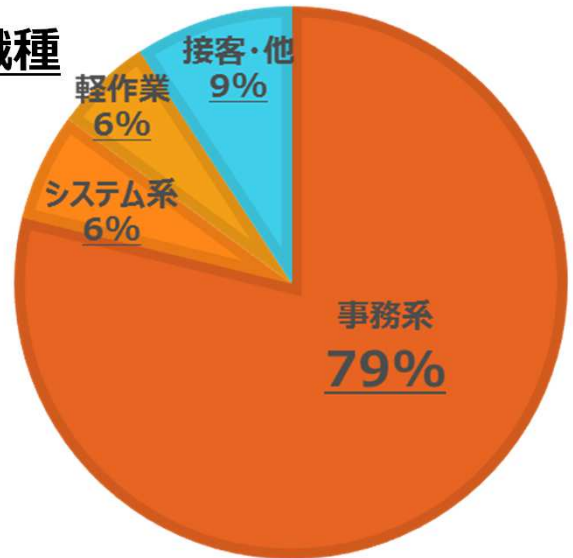
#### 年収



## 雇用形態

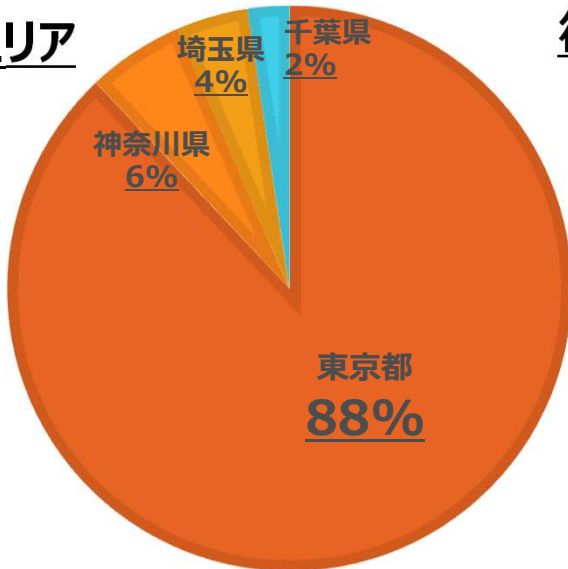


## 職種

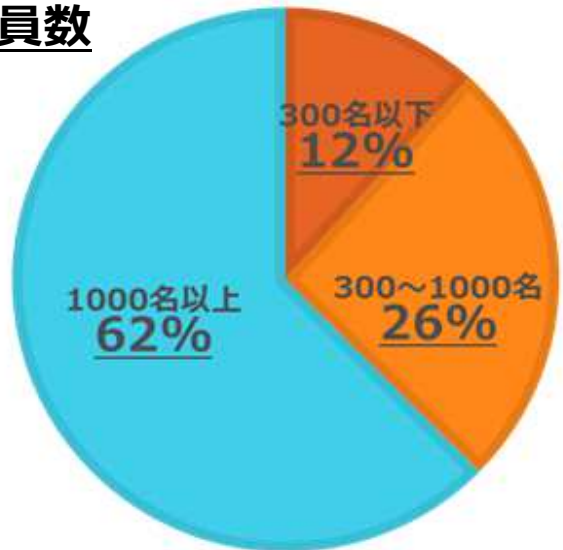


契約社員には正社員雇用制度がある企業も含まれます

## エリア



## 従業員数



### ■ サービス提供エリアについて

アビリティスタッフィングの対象エリアは  
首都圏（東京都・千葉県・神奈川県・埼玉県）のみで、  
首都圏以外の求人は基本的に取り扱っておりません。



## 障がい別 お仕事選びのポイント

障がいの特性等によって、「どんなお仕事が向いているのか？」「どういうことを配慮点として企業に伝えたらよいのか？」は異なります。

ご自身の状況・症状とも照らし合わせて、検討してみましょう。

### うつ病

#### <苦手なこと>

- ・心理的プレッシャーのかかること  
(納期が厳しい業務や人前での発表など)
- ・要望や相談があっても、周囲に遠慮してしまい  
言い出せないことがある

#### <お仕事選びのPOINT>

- ・納期が厳しくない仕事、業務量の調整の相談ができる企業
- ・相談先を明確にし、何かあったら話せるような環境づくりを  
依頼する

### 双極性障がい

#### <苦手なこと>

- ・集中しすぎてしまう（過集中）ことがある
- ・周囲からはイライラしているような印象を受ける

#### <お仕事選びのPOINT>

- ・業務量の調整の相談や、業務の進捗管理をしてもらえる  
環境を希望する
- ・相談先を明確にし、何かあったら話せるような環境づくりを  
依頼する

**発達障がい**

**<苦手なこと>**

- ・高度な協調性や対人コミュニケーションを求められること
- ・臨機応変な対応や、マルチタスク
- ・耳から情報のみで作業を進めること

**<お仕事選びのPOINT>**

- ・自身の適性、特徴を理解し他人に伝えられるようにする
- ・指示はできる限り簡潔、具体的にしてもらう
- ・メモが取れるような環境づくりを依頼する

**統合失調症**

**<苦手なこと>**

- ・同時に複数のことをこなすこと
- ・臨機応変な対応など、迅速な判断を求められること

**<お仕事選びのPOINT>**

- ・指示はできる限り簡潔、具体的にしてもらう
- ・相談先を明確にし、質問しやすい環境づくりを依頼する

※記載している内容は、“一般的な精神疾患の特徴”に基づいております。  
発症の原因や急性期の症状等、個人で大きく異なる点もあるかと思しますので、あくまでも一例としてご参考にいただければ幸いです。

その他の障がいについて、ご質問がある場合はお問合せください。

- アビリティスタッフィングホームページでは、各種障がいの方のご就業実績事例を掲載中です。ぜひご参照ください。

## 就職活動のサポートについて

ご登録後は下記のサポートをおこないながら皆様の就職活動を支援いたします。

### 安心して働ける企業をご紹介します

ご紹介する企業については、実際の職場環境やサポート体制について、アビリティスタッフィングの営業担当が企業の人事担当者様と話し合いを行い、事前に確認をしています。

例えば、勤務時間・職種・組織の体制などをヒアリングし、障がいをお持ちの方でも「安心して働ける」と確認がとれた企業をご紹介します。

### 障がい者雇用枠の面接ポイント講座

障がい者雇用枠の採用面接突破において最大のポイントである、ご自身の障がい状況や企業に依頼する配慮事項の整理を中心に行います。また、身だしなみについてなど就職活動に必要な情報をご提供いたします。

※アビリティスタッフィングのご紹介求人面接に進まれた方にご案内しております。

### 入社後フォローについて

入社後については皆さまが安心して働けているかどうかの確認の他、稼働先の企業様からご依頼をいただいた場合には、精神保健福祉士などの専門家がお話をお伺いするサポートをも提供しております。

皆様が安心して長く働けるようサポートさせていただきます。

### 就職フェア

企業の採用担当者様と直接お話ししていただけるイベントです。グループに分かれ、順番に企業ブースで会社説明を聞く形式です。



大変申し訳ございませんが、現在新型コロナウイルス感染防止対策の為、開催を中止しております。再開の場合は、弊社HPよりお知らせいたします。

## 面接時によく聞かれる質問とその対策

体調（出勤）の  
安定度は？

職場に求める  
配慮は？



### ▼「職場に求める配慮」を問われた際の答え方

「希望する配慮は何もありません」と答えてしまうと、『受け入れ可能か判断できない』『病識に欠ける』というご評価になりかねません。

過去のご自身の“うまくいかなかった”ご経験からご自身なりの配慮点を見つけてみましょう。

#### <例>

- ・残業が多い職場で発症した／悪化した  
⇒体調が安定するよう残業なしを希望する、等
- ・聴覚過敏があり環境によってはミスが増える  
⇒定期的な休憩を取る、比較的電話の少ない部署への配属希望、等

## アビリティスタッフィング 就業事例

1000名を超える就職者から事例をご紹介します

### Aさん：これまでの専門性を活かして活躍中



これまでのキャリアでは、人事（労務管理）の経験を積んできましたので、障がい者枠でも経験を生かせる人事の仕事に就きたいと希望していました。

アビリティスタッフィングのご担当の方からは、「オープンポジション」で募集している企業様を紹介頂きました。

1次面接で採用担当の方が私の経験や希望を聞いてくださり、当初の希望通りに人事部門で内定を頂きました。病後苦手になってしまった電話対応については、担当から外していただいたので、専門性を活かしつつ安心してお仕事に取り組んでいます。

一般の中途採用での就職活動も検討しましたが、安心して働き続けるためにも障がいをオープンにして良かったと思います。

### Bさん：入社からフルタイムで活躍中



前職でも週5日6時間で働いていたので働く体力には自信があったので、もう一段ステップアップをたく、今回は会社の定時で働くことを希望し、今の職場に就職しました。

社員のみなさんと同じ時間で働くことで、より会社の一員となれたような気がしたことは良かったです。一方で、仕事の量や求められることが前職よりも増えたので、体調に気を付けながら働くことを意識していきたいです。

### Cさん：1日6時間で負担なく働き続けることを重視



私は通勤ラッシュが苦手なので、10時から17時の短時間勤務のお仕事を選びました。

働き始めて1年たちましたが、通勤の負担も少ないため、今も続けることができます。

将来的に勤務時間をのばしたい気持ちもありますが、6時間の勤務は今の自分の体調に合った負荷なので、体調を最優先にして、焦らずにやっていきたいと思います。

### Dさん：週4日、5時間で家庭や体調と仕事を両立



体調を崩し家事に専念をしていましたが、少しずつ社会復帰をしたいという気持ちになりました。

アビリティスタッフィングの担当の方に相談し、週4日5時間（10時～16時）のお仕事をご紹介頂きました。

入社当時は、データ入力やファイリングをしていましたが、現在は電話応対なども含めて担当しています。職場のみなさんから「助かっているよ」というお声を頂き、社会復帰ができた実感します。

### Eさん：事務未経験から【業務サポートセンター】の経験を活かして就職



これまで、販売職の経験をしてきたのですが、不規則な時間の勤務により体調管理が難しい状況が続いてきました。

そこで、障がい者手帳を取得し、事務職で働くことを検討しました。

事務経験がないためか、応募しても書類選考が通らず面接に進むことが難しかったため、アビリティスタッフィングの担当の方に相談したところ、業務サポートセンターで経験を積むことを薦められました。

1年の経験を積んだのちの就職活動では、実務を通じて感じた自分の得意なこと、苦手なことを伝え、無事に就職することができました。

## 雇用型支援モデルについて

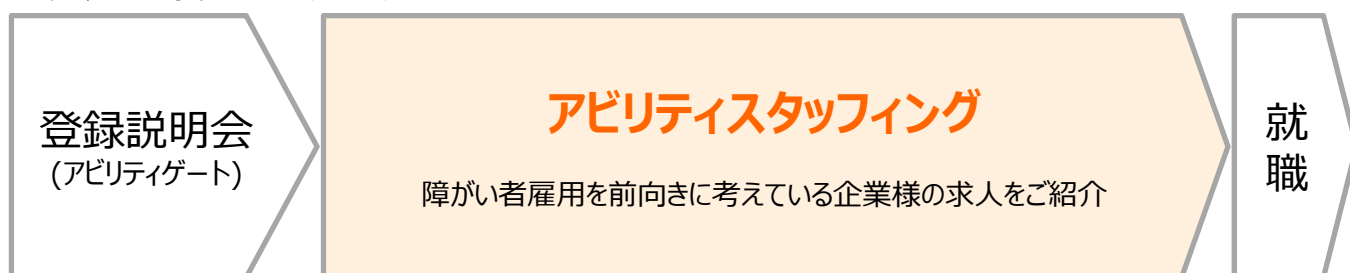
～働きながら障がい特性を見つめなおす～

リクルートスタッフィングでは、障がい者雇用枠での就職を目指している方へ、2つのルートをご用意しております。

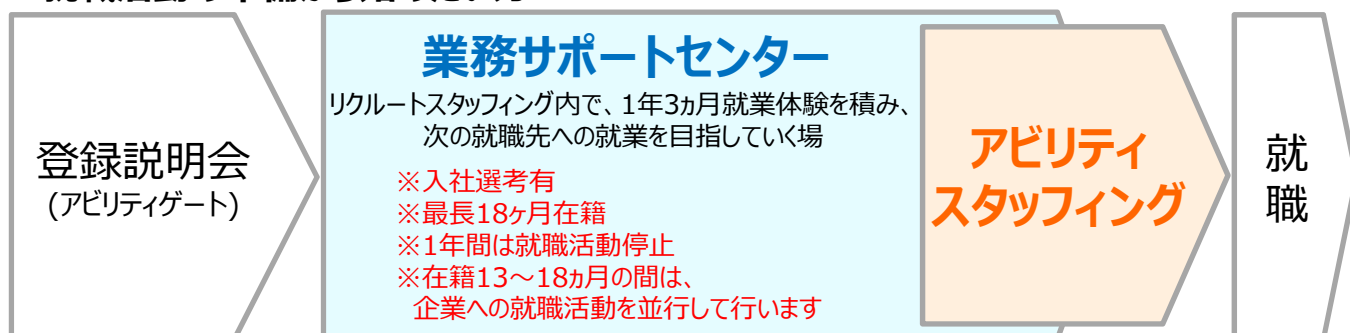
現在のご自身の状況に合わせて、選択していただけるようになっております。

選択肢の一つとして下記をご参考ください。

### ■ すぐに就職活動を始めたい方



### ■ 就職活動の準備から始めたい方



### ◆ このような方へおすすめ ◆

#### 【経験やスキルに不安があり、自信をつけたい】

- ・事務経験、社会人経験がなく、経験を積みたい方
- ・事務スキル、PCスキルなどの自信をつけたい方
- ・前職からのブランク期間がある方

#### 【体調・体力に不安がある】

- ・短期間での退職が続いている、長期就業に向けたトライアルをしたい方
- ・体調が悪い時の対処方法等を見つけていこうとしている方
- ・障がいをオープンにした働き方をしたいが経験が無く、周りへの相談方法等を見つけていきたい方
- ・短時間（週4日・5時間）スタートで働き始め、フルタイムを目指したい方

雇用型支援モデルを希望される場合、アビリティスタッフィングへご登録後、担当部署にお繋ぎいたしますので、まずは登録説明会へご参加ください。

## ■登録説明会（アビリティゲート）について

アビリティスタッフィングのサービス利用をご希望の場合、登録説明会（アビリティゲート）に必ずご参加いただく必要がございます。  
現在アビリティゲートはオンラインで実施しております。  
所用時間は30分程度です。

«登録説明会（アビリティゲート）のご予約はこちら»

<http://ability.rstaffing.co.jp/contents/about/abilitygate.html>



«障がい者手帳について詳しく知りたい方はこちら»

<http://ability.r-staffing.co.jp/contents/company/techou01.html>



«サービス内容などよくあるご質問を知りたい方はこちら»

<http://ability.r-staffing.co.jp/contents/qa/>



アビリティスタッフィングでは「働き続けること」こそが、就職活動のゴールと考えています。  
障がいのある方が1人でも多く、理解のある企業と結ばれるためにこれからも全力で取り組んでいきます。